

**СТРУКТУРА, ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ І РОЗМІР ВИНАГОРОДИ  
КЕРІВНИКА КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО  
ПІДПРИЄМСТВА «МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА №8»  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

Структура, принципи формування та розмір винагороди керівника КНП «Міська поліклініка №8» ХМР визначені положеннями розділу 3 «Умови матеріального забезпечення керівника», укладеного між Власником та Керівником контракту від 30.07.2015 №15 та внесеними змінами до Контракту додатковими договорами: № 2 від 25.07.2018, № 3 від 30.07.2020, № 4 від 07.12.2020, №7 від 31.12.2021.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з установлених:

- Посадового окладу у розмірі 29 365 гривень на місяць та фактично відпрацьованого часу.

Посадовий оклад встановлений залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії - сестра медична.

У разі зміни мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії - сестра медична, згідно з колективним договором Підприємства та змінами у чинному законодавстві України, посадовий оклад Керівника може бути переглянутий шляхом внесення змін до цього контракту.

Розмір посадового окладу директора Підприємства розраховується відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 15.12.2021 № 1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 та від 25 квітня 2018 р. № 410» та згідно чинного законодавства.

- Премії

За квартал - у розмірі до трьох місячних посадових окладів Керівника за фактично відпрацьований час, погодженої з Органом управління в залежності від виконання умов преміювання.

За рік - у розмірі до чотирьох місячних посадових окладів, погодженої з Органом управління, при наявності фінансової можливості Підприємства.

Премія зменшується у разі:

наявності заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії;

наявності заборгованості Підприємства за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих

бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням Органу управління).

Премія не нараховується у разі:

збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством України порядку річного фінансового плану.

- Доплати до посадового окладу Керівника за науковий ступінь кандидата медичних наук у розмірі 15%.
- Керівникові виплачується грошова допомога у розмірі не більше шести посадових окладів у разі виходу на пенсію, при наявності фінансових можливостей Підприємства.
- Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до встановленої оплати праці, Керівникові не нараховуються.
- Контроль за виконанням умов преміювання та визначення конкретного розміру премії покладається на Орган управління.